



POLÍTICA DE IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN DEL TRIBUNAL ESTATAL ELECTORAL DE GUANAJUATO¹

El Tribunal refrenda su compromiso de implementar acciones orientadas a consolidar una cultura de igualdad y no discriminación en su entorno institucional. Para ello, incorpora de manera transversal la perspectiva de género, así como los enfoques de derechos humanos, intercultural, interseccional, diferencial y especializado, en todas las acciones vinculadas con los procesos de contratación, permanencia, ascenso, capacitación y demás aspectos relacionados con todo el personal.

OBJETIVO

Establecer los principios que fomenten y promuevan una cultura de igualdad laboral y no discriminación en el Tribunal y garantizar la igualdad de oportunidades para cada persona integrante de la plantilla de personal, armonizada con lo que establece el artículo 1, fracción III de la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación.

ALCANCE

La presente Política es aplicable a todo el personal que labora en el Tribunal, su vigilancia, operación y evaluación estará a cargo del Pleno y del Comité.

PRINCIPIOS GENERALES

- I. Respetamos las diferencias individuales de cultura, religión, origen étnico, edad, orientación sexual, identidad y/o expresión de género, discapacidad física, mental y psicosocial, lengua, tono de piel, sexo, género, entre otras de todas las personas.

¹ En adelante, Política.



- II. Fomentamos y promovemos la igualdad de oportunidades y el desarrollo para todo el personal.
- III. Incorporamos la perspectiva de igualdad y no discriminación en todos los procesos de planeación, presupuestación, formación, comunicación, vinculación, difusión, evaluación y en la cultura organizacional.
- IV. Otorgamos las mismas oportunidades de empleo en los procesos de contratación a las personas candidatas, sin importar: raza, color, religión, género, orientación sexual, estado civil o conyugal, nacionalidad, discapacidad, o cualquier otra situación protegida por las leyes federales, estatales o locales.
- V. Fomentamos un ambiente laboral de respeto e igualdad, una atmósfera humanitaria de comunicación abierta y un lugar de trabajo libre de discriminación, de acoso sexual y de otras formas de intolerancia y violencia.
- VI. Comprometemos la atracción, retención y motivación de nuestro personal, por lo que el sistema de compensaciones y beneficios de nuestro centro de trabajo no hace diferencia alguna entre empleados y empleadas que desempeñen funciones de responsabilidad similar.

Queda estrictamente prohibida cualquier forma de maltrato, violencia y segregación de las autoridades del Tribunal hacia el personal y viceversa, así como entre el personal por razones de apariencia física, cultura, discapacidad, idioma, sexo, género, edad, condición social, económica, de salud o jurídica, embarazo, estado civil o conyugal, religión, opiniones, origen étnico o nacional, preferencias sexuales, situación migratoria, o cualquier otra protegida por el ordenamiento jurídico vigente.



Asimismo, queda prohibida cualquier manifestación de xenofobia, homofobia, antisemitismo, discriminación, segregación racial o cualquier forma que atente contra la dignidad humana y a la tolerancia que tenga por objeto imposibilitar, derogar o menoscabar el reconocimiento, las opiniones y el goce de las libertades y derechos humanos de las personas; además cualquier manifestación de violencia, acoso u hostigamiento, en cualquiera de sus formas.

Dado lo anterior, el Tribunal, consciente de los retos culturales y estructurales que implica eliminar las brechas de género y garantizar la inclusión laboral, refrenda su compromiso con los principios democráticos y manifiesta su firme convicción de que la participación de las mujeres y de los grupos históricamente discriminados, así como la inclusión plena de todas las personas y la erradicación de toda forma de discriminación y violencia, constituyen elementos indispensables para el adecuado cumplimiento de las atribuciones que le confieren la Constitución y la ley.

Con la presente Política, el Tribunal asume el compromiso con todo el funcionariado de:

- Promover el derecho y el principio de igualdad y no discriminación.
- Fortalecer la transversalización de la perspectiva de género en el ámbito laboral.
- Garantizar la igualdad de oportunidades en el ejercicio de los derechos laborales y humanos de todas las personas que integran el Tribunal, sin distinción alguna por apariencia física, cultura, discapacidad, idioma, sexo, género, edad, condición social, económica, de salud o jurídica, embarazo, estado civil, religión, opiniones, identidad y/o expresión de género, características sexuales, situación migratoria o cualquier otra condición.
- Generar espacios laborales libres de discriminación y violencia de género.



El Pleno del Tribunal Estatal Electoral de Guanajuato asume el compromiso de la observancia de esta Política de Igualdad Laboral y No Discriminación; cualquier acto contrario a la misma se podrá tramitar conforme a las vías correspondientes. Cualquier situación no prevista será resuelta por el Pleno.

Yari Zapata López
Magistrada Presidenta

Pablo Roberto Sharpe Calzada
Magistrado

Juan Antonio Macías Pérez
Magistrado

Alejandro Javier Martínez Mejía
Secretario General